

İctimai birliklər mədəniyyətinin qurulması

Kamelia Bulat,
CIPE nümayəndəsi
8 – 11 aprel, 2014, Bakı, Azərbaycan

Xülasə

- İctimai birlik (assosiasiya) mədəniyyəti;
- Müxtəlif təşkilat növlərini və onların xüsusiyyətlərini təqdim etmək;
- Təşkilatların ümumi elementlərini müəyyənləşdirmək;
- Üzvlük.

Ictimai birlik mədəniyyəti

- İştirak;
- Məşqulluq
- Mülkiyyət hüququ;
- Təmsil olunma;



Birlik azadlığı

- Azad və müstəqil birliklər istənilən demokratik hökumətin fəaliyyət göstərməsində həlledici rol oynayır
- Birliklər:
 - xüsusi məsələlər üzrə hakimiyyət nümayəndəsi kimi fəaliyyət göstərmələri üçün öz üzvlərinə ümumi səsini verir;
 - həm ictimaiyyəti, həm də qanunvericiləri informasiya və təhlillərlə təmin edir;
 - daha geniş sayda maraqlı tərəflər üçün demokratik proseslərdə iştirak etmək imkanı yaradır.

Mən niyə narahat olmalıyam?

- Gənclər çox vaxt siyasi müzakirələrdə təmsil olunmurlar, bu da sizin iş imkanlarınıza təsir edəcək;
- Siz universiteti bitirdikdən sonra vergi ödəyəcəksiniz (hökumətinizin və onun siyasətçilərinin əmək haqlarını)— siz bilməlisiniz ki, nəyə görə pul ödəyirsiniz;
- Fəal iştirak;
- Siyasətçilər qəbul etdikləri qərarlar və siyasətdə tutduqları mövqeyə görə cavabdeh olmalıdırlar.

Assosiasiyalar

- Assosiasiya onun növündən asılı olan məqsədə xidmət etmək üçün yaradılır.
- Onların yaradılması və fəaliyyəti xüsusi qanunlar və təlimatlarla tənzimlənir.
- Assosiasiyaların növləri:
 - Peşəkar (hüquqşünaslar, notariuslar, mühasiblər)
 - İşəgötürənlər – ictimai dialoqda iştirak edir
 - Biznesi dəstəkləyən assosiasiyalar
 - İcmaya xidmət edən (ətraf mühit, uşaqlara qayğı, mədəniyyət, peşə)

Ticarət Palataları

- Üzvlüyə əsaslanan təşkilatlar
- Rolu: şirkət üzvlərinin maraqlarını irəlilətmək
- Üç növ:
 - Kontinental model
 - Anqlo-Sakson
 - Qarışıq model
- Məcburi və könüllü üzvlük
- Xidmətlərə və təmsil olunmaya istiqamətlənmək

Onların ümumi cəhətləri hansılardır?

- Missiya
- Nizamnamə
- ÜZVLƏR
- Təşkilatın strukturu
- İş planı
- Fəaliyyətlərini maliyyələşdirmək üçün büdcə



Təşkilat və onun üzvləri

- Üzvlüyə əsaslanan təşkilat üzvlərinin maraqlarını təmsil etməlidir;
- Üzvlüyə əsaslanan təşkilat mini-demokratiyadır:
 - Seçkilər;
 - Direktorlar Şurası
 - Ümumi Yığıncaq, s.
- Üzvlərə istiqamətlənmiş proqramlar, xidmətlər, layihələr
- Üzvlər:
 - Sahibkarlar;
 - İstehlakçılar;
 - Təchizatçılar.

Üzvlər:

- **Qoşulma səbəbləri**

- Biznes maraqları;
- Təmsil olunma (vəkillik, lobbicilik)
- Müdafiə
- Fəaliyyət sferası
- Şəbəkələşmə
- Təkan
- Uğurunu bölüşmə
- Xidmətlər

- **Cəlb olunma səbəbləri**

- Onlar təmsil olunduqlarını hiss edirlər
- Təşkilat öz ehtiyaclarına uyğunlaşır
- Onlar dəyərləndirildiyini hiss edirlər
- Maddi faydalar
- Görülməli düzgün iş (cəmiyyətin həyatında iştirak etmək)
- Onlar anlayırlar ki, təkbaşına dəyişiklik edə bilməyəcəklər

Təşkilata üzv olmaq nəticəsində verilən

Hüquqlar

- İştirak etmək
- İnformasiya, xidmətlər, istiqamətlər, s. almaq
- Seçmək və seçilmək
- Digərləri?

Vəzifələr

- İştirak etmək
- Təşkilatın qaydalarına riayət etmək
- Üzvlük haqqı ödəmək
- Digərləri?

Sizə bir neçə sual

- Siz hər hansı bir assosiasiya/QHT/klub üzvüsünüzmü?
- Niyə?/Niyə yox?
- Üzv olduğunuza görə Siz nədən faydalanmısınız?
- Siz öz hüquq və vəzifələrinizi bilirsinizmi?
- Əgər siz üzv deyilsinizsə, hansı növ təşkilat sizin üçün maraqlı olardı?