

LİDERLİK

KAMELİA BULAT, CIPE

8-11 aprel, 2014

Bakı, Azərbaycan

Liderlik nədir?

- Başqa birisini də öz təsiriniz altına elə salmaq ki, o sizin istədiyinizi etsin, belə ki o bunu etmək istəyir
(Duayt Eyzenhauer)
 - Liderlik
 - təsir etmək
 - maraqlandırmaq
 - təşviq etmək
 - istiqamətləndirmək
- qabiliyyətidir.



Kim liderdir?

- Hər kəsdə liderlik qabiliyyəti var;
- Liderlik seçimdir;
- Liderlik mütləq vəzifə borcu deyil;
- Müvəqqəti (dəyişə bilən) qabiliyyətdir.

Nəyə görə insanlar kiminsə liderliyini qəbul edir?

- Lider olduğuna görə;
- Müəyyən səbəblərə görə;
- Ona inandıqlarına görə;
- Ondən qorxduqlarına görə;
- Seçim edə bilmədiklərinə görə.

http://www.ted.com/talks/lang/en/derek_sivers_how_to_start_a_movement.html

Liderlərin xüsusiyyətləri: tapşırıq

- 3-4 qrup formalaşdırın
- Rastlaşdığınız ən yaxşı və ya təsir etmək qabiliyyəti ən güclü/ən zəif olan lider haqqında bildiyinizlə bölüşün.
- Hər hekayədən sonra “Bu şəxsi belə bacarıqlı/bacarıqsız edən nə idi?” sualını verərək liderliyin xüsusiyyətlərini müəyyənləşdirin.



Yaxşı liderlərin xüsusiyyətləri

- **Səmimilik**

- Etik və xeyirxah düzgünlük.
- İnam doğurmaq; özünə inam.
- Onların nə etmək istədiklərini və buna çatmaq üçün nəyi qurban verməyə hazır olduqlarını bilmək.

- **İrəlini görmək**

- Sizin hara getmək istədiyinizi və gələcəyi görə bilmək.
- Dəqiq və aydın ismarıç göndərmək və onu digərlərinin arzu və ümidləri ilə əlaqələndirmək.

- **Ruhlandırıcı**

- Liderlər öz uzaqqörənliyi ilə əlaqədar pozitiv və coşqun olmalıdırlar

- **Səlahiyyətləri**

- İşləri yerinə yetirmək
- Verdiyi sözə əməl etmək.

Uğurlu liderlər

- Birgə çalışan
- Ardıcıl
- Qərarlı
- Diplomat
- Həvəsləndirən
- Etik
- Uyğunlaşan
- İddialı
- Qiymətləndirən
- Yaxşı dinləyici
- Ümidverən
- Köməkkeş
- Dürüst
- Vəziyyəti başa düşən
- Dəyəri fərq
- Emosiyalarını idarə edə bilən

Liderlik İdarəçiliklə müqayisədə

Liderlər aşağıdakılara istiqamətlənirlər:

- İnsanlar
- Səmərəlilik
- Düzgün işlər görmək
- Transformasiya
- Üfüqü görmək
- Dəstəkləmək
- Dəyişikliklər
- Baxış

Menecerlər aşağıdakılara istiqamətlənirlər:

- Əşyalar
- Prosesin səmərəliliyi
- İşləri düzgün görmək
- İşgüzar
- Nəticəni görmək
- Nəzarət
- Mövcud vəziyyət
- Sistem

Liderliyin tərzləri

- 3 geniş qəbul olunmuş tərz
 - İştirakçılığa əsaslanan (demokratik)
 - İşlərə qarışmayan (deleqativ)
 - Avtokratik
- Liderliyin əlavə tərzləri (transformativ liderlik, bürokratik liderlik, əlaqələrə yönələn liderlik, sair)
- Birgə liderlik



Liderliyin tərzləri-AVTOKRATİK

Dediyimi et/ mənimlə gəl

- Liderlər kimlərə sə istinad etmədən qərarlar qəbul edirlər
- Liderdən asılılıq yüksək səviyyədədir
- Heyəti həvəsdən sala və uzaqlaşdırı bilərlər
- Qərarların tez bir zamanda və qəti qəbul olunması lazım olan bəzi hallarda faydalı ola bilərlər
- *Bu növ liderliyin faydalı olduğu hala misallar gətirə bilərsinizmi? Belə liderlərə misallar?*



Lirelik tərzləri -DEMOKRATİK

Siz nə düşünürsünüz?

- Müxtəlif perspektivlər üzrə qərar qəbul etməni dəstəkləyir.
- **Məsləhətləşmə:** qərar qəbul etməzdən əvvəl məsləhətləşmə prosesi;
- **İnandırıcı:** lider qərar qəbul edir və digərlərini qərarın düzgün olduğuna inandıрмаğa çalışır.
- Vaxt sərfi
- Lider son qərarı verməlidir.



Liderlik tərzləri: Deleqativ (işlərə qarışmadan)

- **Qoy olsun:**

- Liderlik məsuliyyəti hamı ilə bölüşdürülür
- Kreativ ideyaların vacib olduğu bizneslərdə çox faydalı ola bilər
- Yüksək dərəcədə motivasiyaedici ola bilər, belə ki, adamlar iş həyatlarına özləri nəzarət edirlər
- Lider əlaqələndirmə və qərar qəbul etməyə sərf olunan vaxtı artırır və ümumi istiqaməti itirə bilər
- Liderin davamçıları üçün digər tərzləri qəbul etmək çətinidir
- Liderlər üçün ciddi yoxlama və nəzarət tətbiq etmək çətinidir

- Kimdir sizin sevimli lideriniz və niyə?